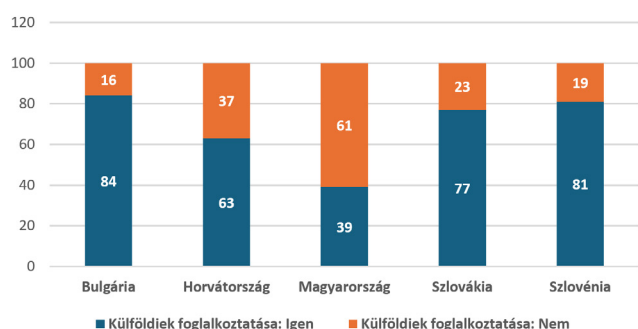


A Recruit4Tomorrow felmérés fő megállapításai a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásáról a partnerségi országokban (BG, HR, HU, SK, SI)

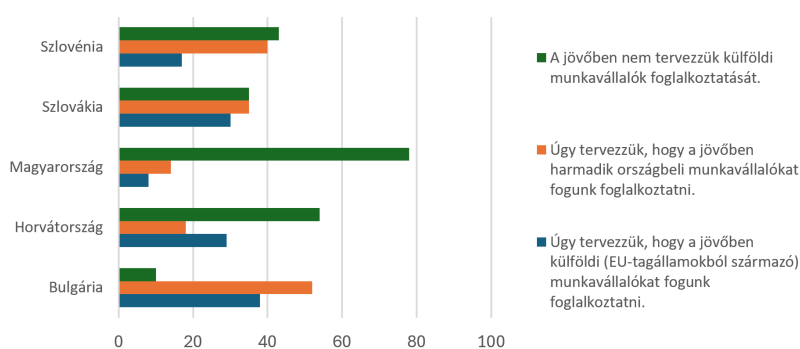
Bulgáriában, Horvátországban, Magyarországon, Szlovákiában és Szlovéniában a munkaadók egyre növekvő helyi munkaerőhiánnyal szembesülnek, ami a harmadik országbeli állampolgárok (HOSZ) foglalkoztatását nem csupán stratégiává, hanem szükségessé teszi. A Recruit4Tomorrow konzorcium bemutatja egy, több mint 500 vállalat bevonásával, 5 uniós országban végzett felmérés fő megállapításait a külföldiek foglalkoztatásának helyzetéről, valamint a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatása kapcsán a munkaadók által tapasztalt kihívásokról és akadályokról.

HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓK FOGLALKOZTATÁSA: A VÁLLALATOK JELENLEGI HELYZETE ÉS VÁRAKOZÁSAI (%)

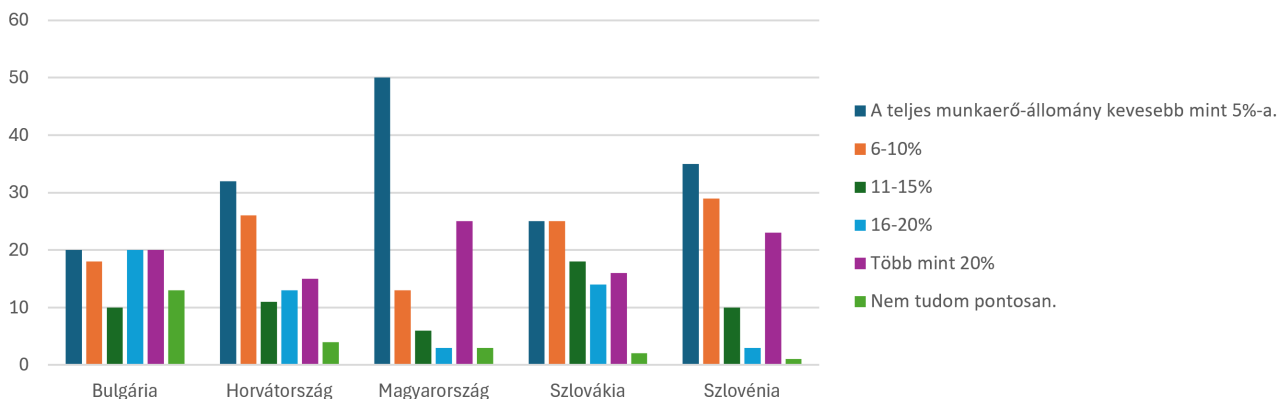
JELENLEGI HELYZET



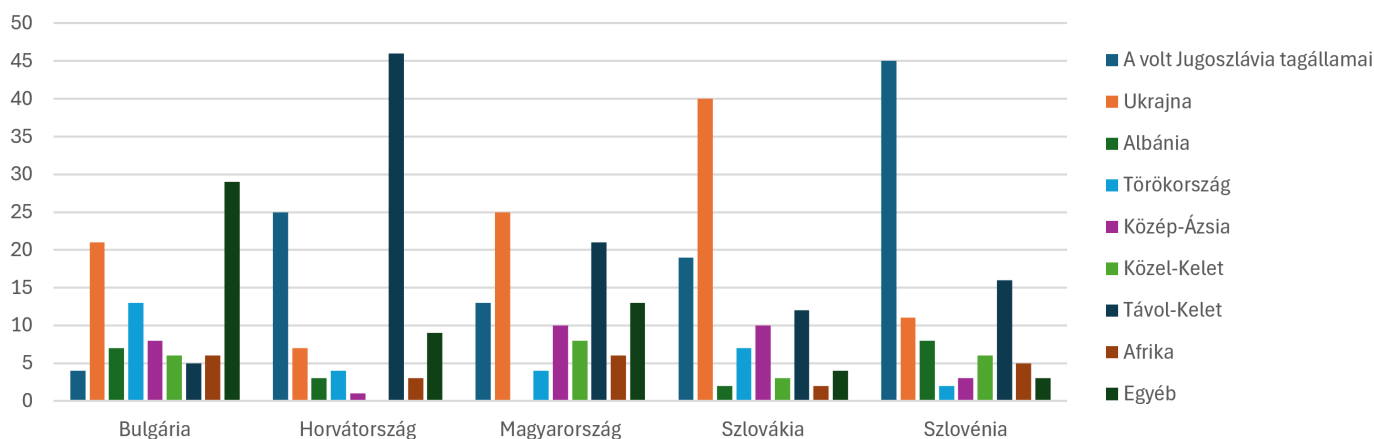
VÁRAKOZÁSOK



HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓK ARÁNYA A FELMÉRÉSBEN RÉSZT VEVŐ VÁLLALATOKNÁL (%-BAN A TELJES MUNKAVÁLLALÓI LÉTSZÁMHOZ VISZONYÍTVA)



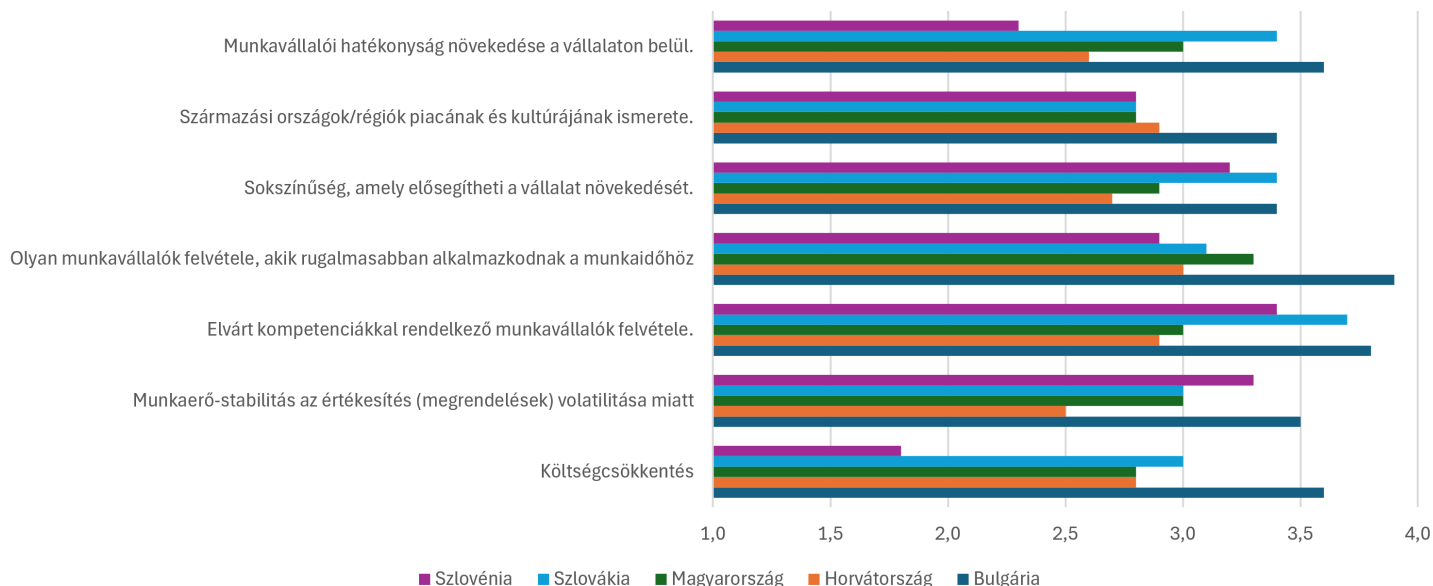
A HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓK SZÁRMAZÁSI ORSZÁGA A FELMÉRÉSBEN RÉSZT VEVŐ VÁLLALATOKNÁL



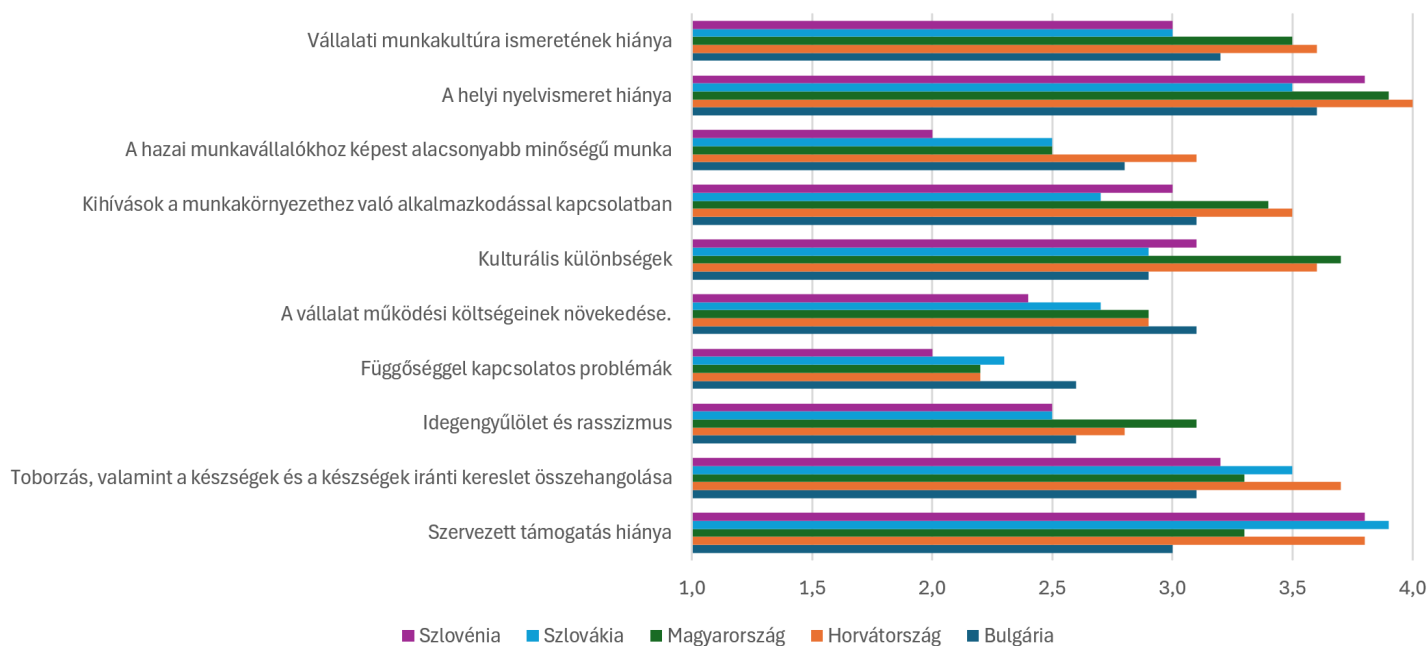
Co-funded by
the European Union

Ez a tájékoztató a Recruit4Tomorrow projekt keretében készült, amelyet az Európai Unió társfinanszíroz. A benne kifejtett nézetek és vélemények azonban kizárólag a szerző(k) álláspontját tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió vagy az Európai Bizottság álláspontjával. Sem az Európai Unió, sem a támogató hatóság nem vállal felelősséget ezekért.

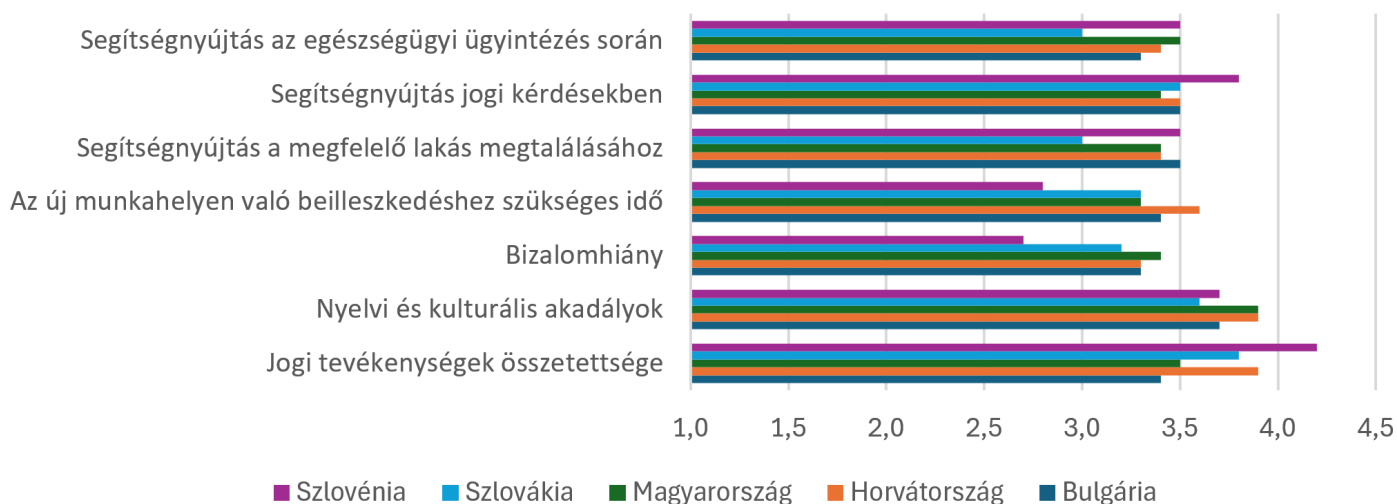
HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓK FOGLALKOZTATÁSÁNAK ÉSZLELT ELŐNYEI



HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓK FOGLALKOZTATÁSÁNAK PROBLÉMÁI



HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓK FOGLALKOZTATÁSÁNAK AKADÁLYAI



A Recruit4Tomorrow konzorcium fő ajánlásai a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatására



A javasolt szakpolitikai ajánlások lehetővé teszik, hogy olyan rendszereket építsünk ki, amelyek gyorsabbak és jobban alkalmazkodnak a változó munkaerőpiaci igényekhez és körülményekhez. A teljes ajánlások és a felmérés eredményei letölthetők a következő címen: <https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow>.

A foglalkoztatási folyamat egyszerűsítése



Jelenlegi kihívás: Bonyolult, lassú és következtelen engedélyezési rendszerek

Szükséges intézkedések:

- Egyablakos ügyfélszolgálati központok az igénylésekhez és teljesen digitális jelentkezési rendszerek
- Gyorsabb, egységes engedélyezési folyamatok valós idejű frissítésekkel
- Jobb együttműködés az intézmények között az átláthatóság növelése érdekében
- A munkaterhelés újraelosztása az irodák között a késedelmek csökkentése céljából

Cél: A felvétel egyszerűbbé, gyorsabbá és kiszámíthatóbbá tétele mind a munkaadók, mind a harmadik országbeli munkavállalók számára.

A munkaerőpiachoz való hozzáférés megkönnyítése



Jelenlegi kihívás: Merev szabályok korlátozzák az állásmobilitást és lassítják a felvételt

Szükséges intézkedések:

- Rugalmas szabályok, amelyek lehetővé teszik a harmadik országbeli munkavállalók számára, hogy könnyebben váltogassák a munkahelyüket vagy ágazatukat
- Kvóták egyszerűsítése vagy eltörlése hiányszakmákban és ágazatokban
- Egyenlő jogok és erősebb védelem a harmadik országbeli munkavállalók számára a kizsákmányoló közvetítőkkel szemben
- Személyreszabott támogatás a kis- és középvállalkozások (KKV-k) számára a harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásában
- Nemzetközi együttműködés erősítése a toborzás felgyorsítása érdekében

Cél: Felhatalmazni a munkavállalókat, támogatni a vállalkozásokat, és dinamikusabbá, igazságosabbá tenni a munkaerőpiacot.

Gyorsabb készség- és képesítéselismerés



Jelenlegi kihívás: A képzett harmadik országbeli munkavállalók alacsonyan kvalifikált munkakörökben rekednek

Szükséges intézkedések:

- Gyorsabb diploma- és képesítéselismerés, különösen hiányszakmákban és ágazatokban
- Ideiglenes engedélyek alkalmazása a hivatalos elismerési folyamat ideje alatt
- A valós munkatapasztalat és a nem formális tanulás támogatása
- Pénzügyi segítségnyújtás a költséges elismerési folyamatokhoz

Cél: A készségek és munkakörök összehangolása – a tehetség ne vesszen kárba.

Oktatás, képzés és integráció támogatása



Jelenlegi kihívás: A nyelvi és kulturális különbségek lassítják az integrációt

Szükséges intézkedések:

- Ingyenes nyelvtanfolyamok – érkezés előtt és után
- Kulturális orientációs és munkahelyi mentorprogramok
- Munkaadó által támogatott képzések ösztönzőkkel
- Jobb lakhatási támogatás, amelyet a munkaadók és a helyi hatóságok közösen biztosítanak
- Nemzetközi hallgatók megtartása világosabb munkavállalási és tartózkodási lehetőségekkel

Cél: Hosszú távú befogadás, fejlődés és társadalmi kohézió biztosítása.

A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának ösztönzése társadalmi párbeszéd útján

Recruit4
Tomorrow

Az EU munkaerőpiacát és foglalkoztatási viszonyait paradigmaváltás jellemzi: az előregedő népesség és a kereslet-kínálat közötti egyensúlyhiány, valamint a járvány következtében csökken a munkavállalók száma, ami új HR-menedzsment megközelítések kialakulásához vezet. Bár az EU-n belüli mobilitás jogilag jól szabályozott és bevett gyakorlat, az uniós munkaerőpiacon súlyos munkaerőhiány jelentkezik. A munkaadók az EU-n kívüli munkaerőpiacon keresnek munkaerőt, azonban számos kihívással néznek szembe: adminisztratív akadályok, hosszú eljárások, nyelvi nehézségek, integrációs problémák, a szakszervezetekkel és a társadalommal szembeni bizalmatlanság stb. Az EU és a nemzeti szociális partnerek fontos szerepet töltenek be az új munkaerőpiaci kapcsolatok kialakításában és a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásával kapcsolatos szakpolitikák kialakításában.

A Recruit4Tomorrow projekt két fő szakaszon keresztül – (1) elemzői szakasz és (2) tanulás, tudáscsere és terjesztés – segítette a projektpartnereket és egyéb munkaerőpiaci feleket abban, hogy jobban megértsék a harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásának kihívásait, a munka jövőjét és a munkaerőpiac modernizálását. A projekt hozzájárult a társadalmi párbeszédhez a foglalkoztatás változásaira és a munkával kapcsolatos kihívásokra adott válaszok kialakításában, továbbá megerősítette a szociális partnerek kapacitását a hatékonyabb együttműködésre a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásával kapcsolatos szakpolitikák létrehozásában és megvalósításában.

A Recruit4Tomorrow projektben öt ország munkaadói képviselői és szakszervezetei vesznek részt: Szlovénia, Horvátország, Bulgária, Magyarország és Szlovákia. A projektet a Szlovén Munkaadók Szövetsége (ZDS) vezeti, együttműködve a következő partnerekkel: Bulgáriai Ipari Szövetség (BIA), MGYOSZ - Vállalkozók Magyarországi Szövetsége, Szlovák Munkaadók Szövetsége (RUZ), Horvát Munkaadók Szövetsége (HUP), Svet gorenjskih sindikatov (SGS), Bulgáriai Független Szakszervezetek Szövetsége (CITUB), Magyarországi Fémipari Szakszervezet (VASAS), Szlovákiai Független Keresztény Szakszervezetek (NKOS), Horvát Olajipari Szakszervezet (SING), valamint a Ljubljana Egyetem Közigazgatási Kara és Közgazdaságtudományi Kara, mint fő kutatási partnerek és a BUSINESSEUROPE mint társult partner.



University of Ljubljana



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca



Co-funded by
the European Union

Ez a tájékoztató a Recruit4Tomorrow projekt keretében készült, amelyet az Európai Unió társfinanszíroz. A benne kifejtett nézetek és vélemények azonban kizárólag a szerző(k) álláspontját tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió vagy az Európai Bizottság álláspontjával. Sem az Európai Unió, sem a támogató hatóság nem vállal felelősséget ezekért.