



MUNKAADÓK
ÉS GYÁRIPAROSOK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

CONFEDERATION OF
HUNGARIAN EMPLOYERS
AND INDUSTRIALISTS



Az MGYOSZ A BUSINESSEUROPE TAGJA.
Member of BUSINESSEUROPE

A MAGYAR RÉGIÓK MUNKAERŐPIACA 2035-BEN



STRATÉGIAI ELŐREJELZÉS – TRENDEK ÉS HAJTÓERŐK A REGIONÁLIS MUNKAERŐPIACOKON



**7 WORKSHOP – BUDAPEST, SZEGED, SZOMBATHELY, SZÉKESFEHÉRVÁR,
MISKOLC, NYÍREGYHÁZA, PÉCS**

HAJTÓERŐK VIZSGÁLATA

TRENDEK MEGHATÁROZÁSA

JAVASLATOK MEGFOGALMAZÁSA

HAJTÓERŐK – 4 TÉMA

1.

Komplex gazdaság és társadalom



2.

Klíma



3.

Munkaerő



4.

Oktatás



HAJTÓERŐK A KÖZÉP-DUNÁNTÚLON



Közép-Dunántúl

✓ **Hajtóerők**

- Duális képzésbe való belépés korlátai
- Uniós pályázatok adminisztrációs terhei (duális szakképzés)
- A munkavállalói igények megjelenése a szakképzésben
- A vállalati szemlélet bevezetése az oktatásban
- A munkaerőpiaci kereslet és kínálat eltérése ("skills mismatch")
- Vendégmunkások integrációja

1.GYORSULÓ AUTOMATIZÁCIÓ



MUNKAHELYEK VESZÉLYBEN? – LEHETŐSÉG ÉS VESZÉLY IS EGYBEN

LEGINKÁBB ÉRINTETT ÁGAZATOK: IPAR, KÖZLEKEDÉS, SZÁLLÍTÁS
(A MAGYAR MUNKAERŐ 50 %-A)

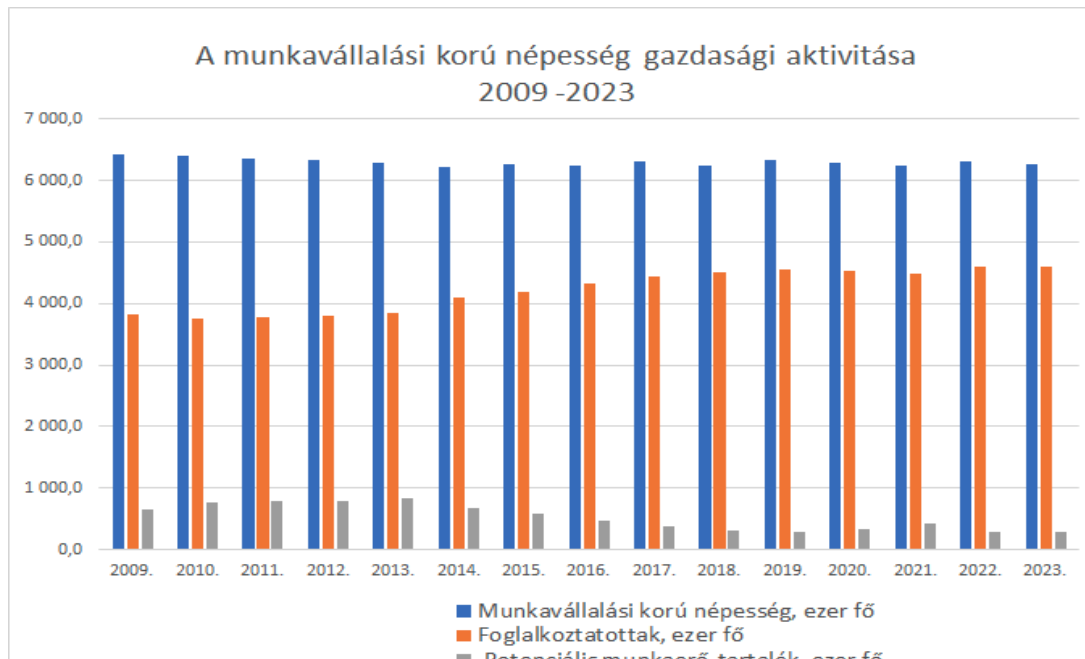
HOZZÁADOTT ÉRTÉK/TERMELÉKENYSÉG

A REGIONÁLIS HATÁS: IPARÁGI ÖSSZETÉTELTŐL, HOZZÁADOTT
ÉRTÉKTŐL FÜGG

MUNKAERŐ KÉPESSÉGEI, KÉSZSÉGEI

2. NÖVEKVŐ MUNKAERŐ- ÉS KÉSZSÉGHIÁNY

ELVÁNDORLÁS – BEVÁNDORLÁS
MOBILITÁS HIÁNYA
VAN-E MUNKAERŐTARTALÉK?

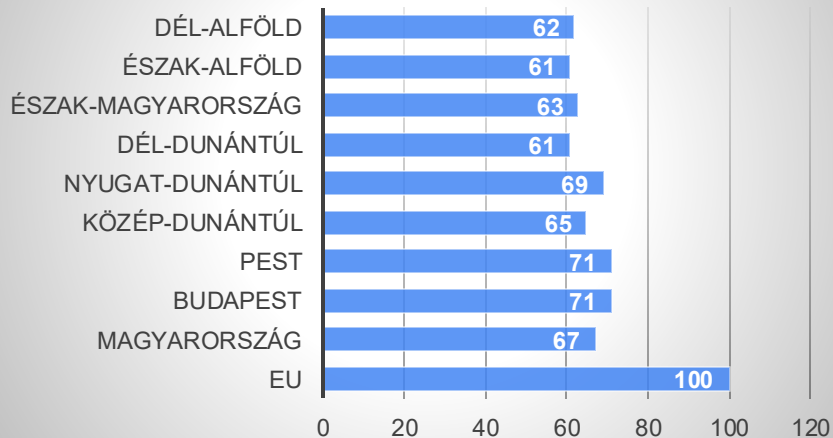


4. GAZDASÁGI DUALITÁS ERŐSÖDÉSE - A

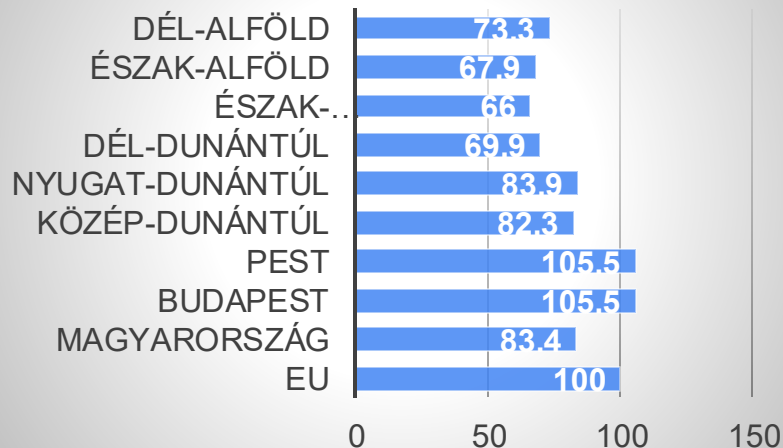
MAGYAR KKV SZEKTOR ELŐTT ÁLLÓ KIHÍVÁSOK



Termelékenység (egy főre eső bruttó hozzáadott érték), az EU átlagához képest

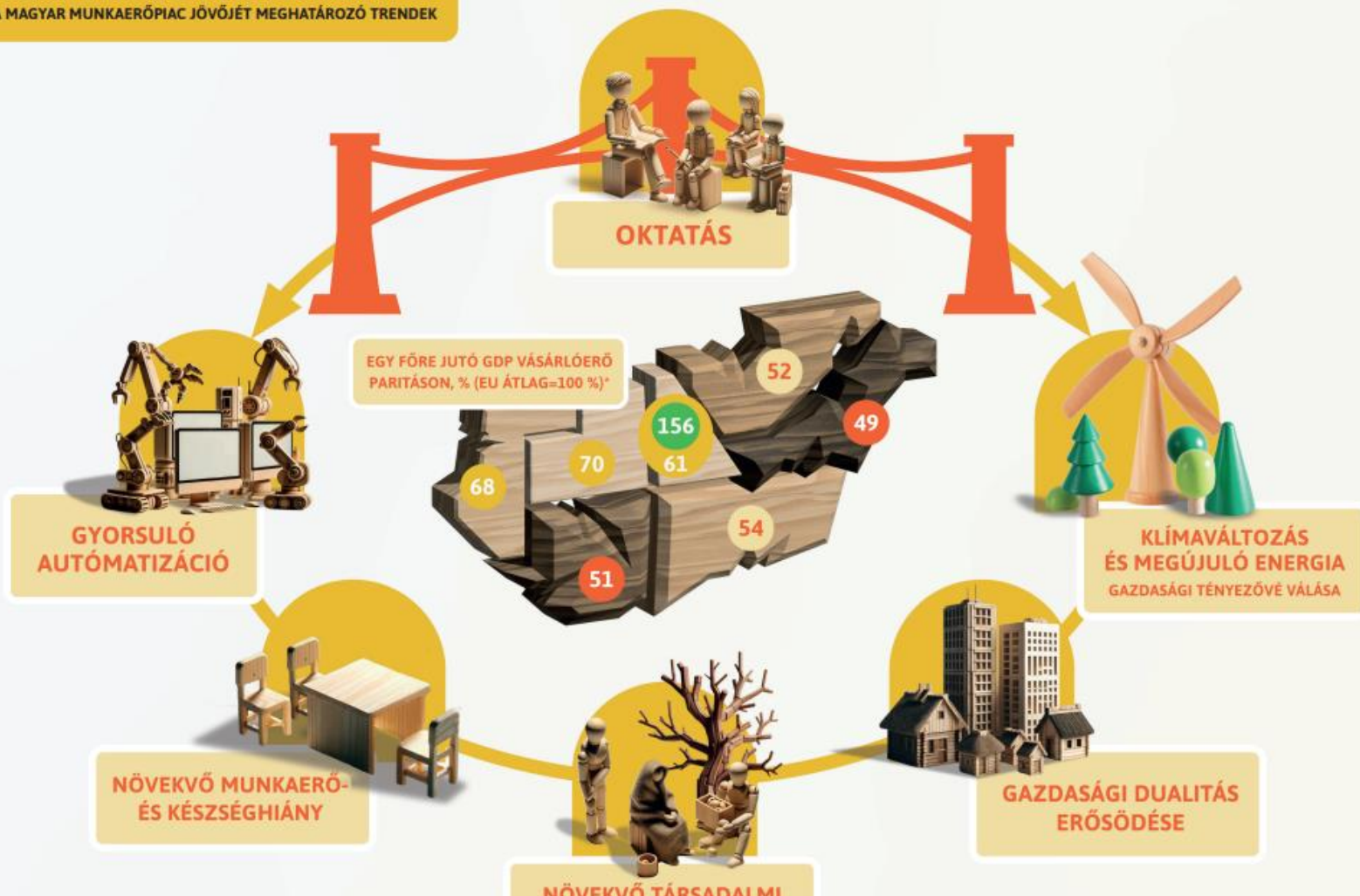


Regionális versenyképességi index, 0-100 közötti érték, 2022



5.GAZDASÁGI TÉNYEZŐVÉ VÁLIK A KLÍMAVÁLTOZÁS ÉS A MEGÚJULÓ ENERGIA





KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

